

一 般 質 問 通 告 書

宇美町議会会議規則第61条第2項の規定により通告します。

令和6年8月30日

宇美町議会議長 殿

宇美町議会議員 丸山 康夫

質 問 事 項	質 問 の 要 旨	質問の相手
職員の待遇改善でやる気アップを ～将来を見据えた人財の確保と育成に向けて～	町行政の運営にあたって町職員は貴重な人財であり宝物であると考えている。 全国の自治体で若者の公務員離れが深刻化し、大量の離職者が出ている自治体も見受けられる。特に技術系職員の確保は深刻であり、全国の自治体で人材の取り合いが加速している。技術系職員が不足した状態では、災害復旧に遅れが生じる恐れがある。 今こそ将来を見据えた人材確保と育成に向けた取組が必要と考えるが町長の見解を問う。 ①本町のラスパイレス指数値と福岡都市圏自治体及び全国との指数値の比較は ②本町と福岡都市圏自治体との給与比較（大学新卒の初任給、在職5年、10年の値）は ③県内で労働組合に加入している団体の割合は ④過去10年間の離職者の推移は ⑤採用試験の応募総数と採用者数の推移は ⑥大卒職員の初任給が低い理由は ⑦大卒職員の初任給とラスパイレス指数との関係性は ⑧職員のモチベーション確保に向けた取組は ⑨人材育成に関するPDCAの実態は ⑩人材育成と職員のモチベーション確保に向けた人事をどう考えているのか ⑪人材確保のため、初任給の引き上げを行ってはどうか。財政負担の増にはなるが、未来への投資として有効ではないか	町 長