

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和6年7月公表）

【令和5年度の取組実施状況の公表】

- ・ 出産を控えている全ての職員に特別休暇制度を説明しました。
- ・ 毎週水曜日をノー残業デーと定め、館内放送を行う等、職員に定時退庁を促す取組を行いました。
- ・ 年末年始の連続休暇の取得を促す取組を行いました。

① 職員の育児休業の取得率

目標値	女性		男性	
	100	%	10	%
年度	取得率		取得率	
平成 31 年度	100	%	40	%
令和 2 年度	100	%	0	%
令和 3 年度	100	%	0	%
令和 4 年度	100	%	50	%
令和 5 年度	100	%	25	%

② 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

目標値	100	%
年度	取得率	
平成 31 年度	60	%
令和 2 年度	100	%
令和 3 年度	50	%
令和 4 年度	75	%
令和 5 年度	50	%

③ 男性職員の育児参加休暇の取得率

目標値	60	%
年度	取得率	
平成 31 年度	0	%
令和 2 年度	33	%
令和 3 年度	25	%
令和 4 年度	25	%
令和 5 年度	75	%

④ 年次休暇の平均取得日数

目標値	14	日
年度	取得日数	
平成 31 年度	10.1	日
令和 2 年度	11.3	日
令和 3 年度	11.5	日
令和 4 年度	10.8	日
令和 5 年度	13.1	日

## 2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職表選択に資する公表

### ■ 職業生活に関する機会の提供について

#### ① 女性職員の採用割合（毎年4月1日現在）

年度	女性割合
令和 3 年度	75 %
令和 4 年度	50 %
令和 5 年度	11 %
令和 6 年度	60 %

#### ② 女性職員の割合（毎年4月1日現在）

年度	女性割合
令和 3 年度	45 %
令和 4 年度	46 %
令和 5 年度	44 %
令和 6 年度	43 %

#### ③ 管理職の女性割合（毎年4月1日現在）

年度	女性割合
令和 3 年度	26 %
令和 4 年度	24 %
令和 5 年度	28 %
令和 6 年度	18 %

#### ④ 各役職段階の職員の女性割合（毎年4月1日現在）

年度	課長級	課長補佐級	係長級
令和 3 年度	13 %	37 %	35 %
令和 4 年度	13 %	36 %	33 %
令和 5 年度	19 %	29 %	42 %
令和 6 年度	6 %	26 %	53 %

## ■ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備について

### ① 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

※配偶者出産休暇・・・ 配偶者の出産に伴う入退院の付き添い等のため、2日の範囲内で取得できる休暇

年度	取得率
平成 31 年度	60 %
令和 2 年度	100 %
令和 3 年度	50 %
令和 4 年度	75 %
令和 5 年度	50 %

### ② 男性職員の育児参加休暇の取得率

※育児参加のための休暇・・・ 配偶者の出産予定日の6週間前から出産後8週間以内に、出産に係る子や小学校就学前までの子を養育するため、5日の範囲内で取得できる休暇

年度	取得率
平成 31 年度	0 %
令和 2 年度	33 %
令和 3 年度	25 %
令和 4 年度	25 %
令和 5 年度	75 %

### ③ 男性職員の育児休業の取得率

年度	取得率
平成 31 年度	40 %
令和 2 年度	0 %
令和 3 年度	0 %
令和 4 年度	50 %
令和 5 年度	25 %

### ④ 年次休暇の平均取得日数

年度	取得日数
平成 31 年度	10.1 日
令和 2 年度	11.3 日
令和 3 年度	11.5 日
令和 4 年度	10.8 日
令和 5 年度	13.1 日