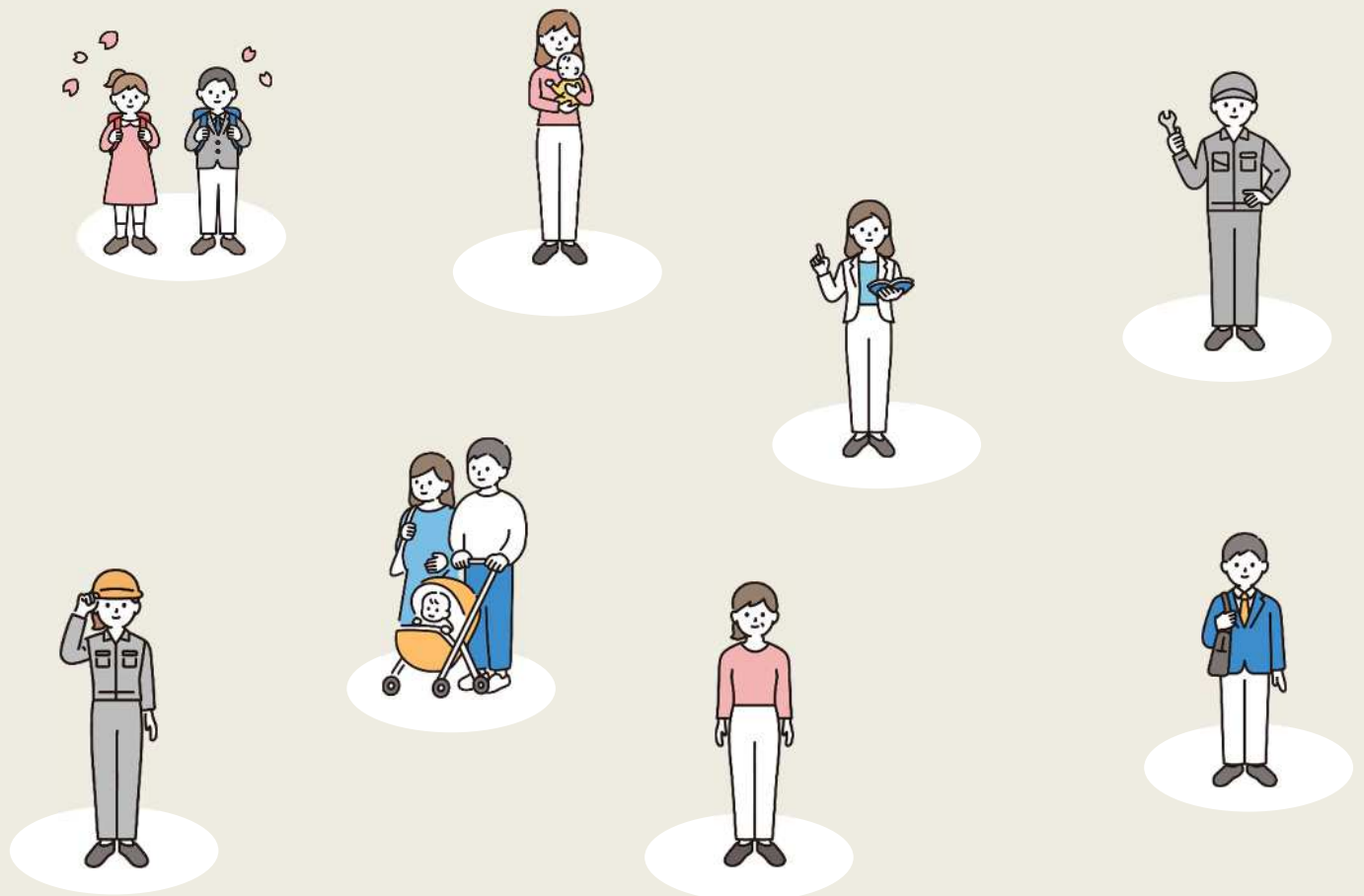


令和6年度

宇美町職員採用試験

このまちが、いい。

ワクワクするまちづくりをあなたと



宇美町 ってどんな町？

福岡市からわずか15kmという立地で、都市的な部分を持ちながらも、豊かな自然と貴重な歴史的・文化的資源が残された町です。前回実施した町民意識調査では、宇美町の魅力として、1位「自然環境が豊か」、2位「買い物の便がよい」、3位「住みやすい住宅地がある」となりました。



宇美町職員に期待すること

01. コミュニケーション力

人の意見に耳を傾け、自分の意見を相手に届ける柔軟なコミュニケーション力を期待します。

03. 向上心をもって学び続ける姿勢

同じことの繰り返しは、現状維持ではなく衰退です。より良い住民サービスを提供するためにも、学び続ける姿勢を期待します。

05. 社会の変化に対応できる柔軟性

日々変化する社会の中で、固定観念に捉われず、広い視野を持って柔軟に対応する力を期待します。

02. スピード感のある行動力

町民のニーズを的確に把握し、スピード感をもって、効率的・効果的に考え行動する力を期待します。

04. ポジティブ思考

仕事をする上で、やりたくないこと、苦手なことはたくさん出てきます。どんな業務であっても、ネガティブに捉えず、前向きに取り組む姿勢を期待します。

誇りに思える宇美町を
一緒につくりましょう！
共に働ける日を楽しみにしています！

宇美町長 安川茂伸





数字で見る宇美町職員

定着率

96.9%

過去4年間実績

町外出身者

81.3%

過去4年間実績

社会人経験者

80.0%

過去4年間実績

女性は取得率
100%です!

男性の育児休業取得率

50.0%

令和4年度実績

月平均時間外勤務

12.3時間

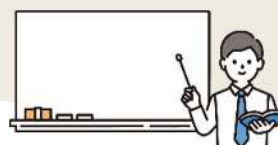
令和4年度実績

女性役職者の割合

32.9%

令和6年4月1日時点

■ 研修制度



◎ 階層別研修

経験年数や、職務内容に応じた研修への参加を推進しています。

例：新規採用職員研修、係長/課長新任者研修、クレーム対応研修、税徴収初任者研修 など

◎ 県外研修

多様化する住民ニーズや社会経済の変化に対応するための能力向上を目指し、積極的な県外研修への参加を支援しています。

令和4年度実績 中堅職員リーダー研修、フォローシップによる組織づくり

令和5年度実績 自治体の自律的な財政運営、児童虐待への対応、スポーツ行政の推進

■ 職員互助会

野球、サッカー、バスケットボール、バレーボールなど、近隣市町対抗で大会が開催され、様々な年代の職員が参加しています。普段話す機会がない職員とも交流の輪が広がっています。



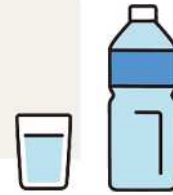


仕事内容

身近な例で言うと「水道の使用を開始・終了したい方へのご案内」が仕事のひとつです。引越しとなれば誰も電気・ガスとともに水道の心配をしますよね。水は蛇口から出るもの、トイレは流すもの……では、その流れゆく先は？ 実はその陰の主役が下水道、私のメインの担当業務です。町の仕事はこういった「平常時には意識されないもの」が圧倒的に多く、日々の快適な生活を支えています。

宇美町に長く貢献するために、今を大事に

上下水道課
下水道管理係
入庁 14 年目 高井さん



仕事と子育てとの折り合い

私が数年前出産したときには既に職場の理解も浸透しており、安心して育児休業を取得できました。今では男性の取得者も増え、同じく部分休業を取った人もいます。私はその部分休業という勤務を1日最大2時間短くする制度が特に助かっていて、家庭の分担に応じ日によっては休業せず担当業務を完遂できるので、親として、職員として、どちらのキャリアも大事にできるのが嬉しいです。



仕事内容

消防防災、交通安全、防犯対策、自衛官募集、消費者行政関係など、町の安全・安心に関わる業務を担当しています。特に大雨や台風などの災害対応時には、避難所開設や避難準備・避難指示などの避難情報発令を行うなど、町民の生命と財産を守る業務に、日々緊張感と責任感を持って取り組んでいます。

安全・安心な宇美町を目指して

地域コミュニティ課
危機管理係
入庁 9 年目 安川さん

やりがい

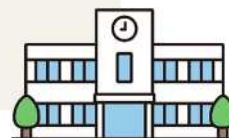
地域コミュニティ課は、災害対応などの緊急時の業務に従事するため、上司・部署内での職員間の連携がとても重要になっており、一人で業務をこなすことはありません。ですので、日頃よりコミュニケーションを取り合うことを大切にしており、何かあった際には互いに信頼できる関係を作ること意識しています。業務内容は、他部署と比べ少し特殊で緊張感がありますが、災害対応時に人的被害が出なかったときや、避難者から感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じます。





子どもたちの安全で快適な学校生活のために

学校教育課
教育環境係
入庁 5 年目 河野さん



仕事内容

「学校施設」や「ICT 教育」など、町立小中学校 8 校の教育環境を整備しています。老朽化が進む学校施設では、突発的な案件も多く発生するため、日頃から調整力とスピード感を心掛けて取り組んでいます。

困難なことも勿論ありますが、町の宝である子どもたちが安全で快適に学校生活が送れるよう創意工夫し、より良い“学びの場づくり”に貢献できることがこの仕事の魅力です。

未来の後輩へメッセージ

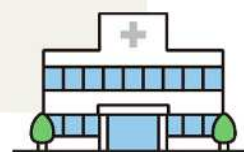
県外出身の私は、転職活動中に偶然採用募集を発見し、試験に挑戦しました。仕事や地域での活動を通じて人の温かさに触れ、今ではこの町が“第二の故郷”だと感じています。あの時勇気を出して踏み出した一歩が、人生の大きな分岐点となりました。

「地域のために何かしたい」「宇美町を盛り上げたい」きっかけは、漠然とした思いでも大丈夫です。皆さんの挑戦をお待ちしています！



社会制度の変化に素早く対応し、町に貢献できる職員に

住民課
国保係
入庁 2 年目 初村さん



仕事内容

私は住民課で国民健康保険の加入や喪失、療養費（医療機関で、やむを得ず保険診療を受けられなかった場合の費用の払戻し）の申請受付など、国民健康保険に関する様々な事務手を担当しています。

また、窓口では申請受付以外にも、複雑な保険制度に関しての問い合わせを受けますので、問い合わせに回答し、制度に対しての不安や疑問点を解消することも私の重要な役割だと考えます。

やりがい

自身が国民健康保険の制度を理解すればするほど、問合せに対して、より広い視点で案内を行うことができます。学んだことが直接町民の方の不安や疑問点の解消に繋がり、納得いただけた時に大きな達成感を得られます。

また、社会の変化や制度の改革に伴い、役場の業務も変化します。常に社会にアンテナを広げ、素早く変化に対応できるよう意識し、業務に努めることも私のやりがいです。